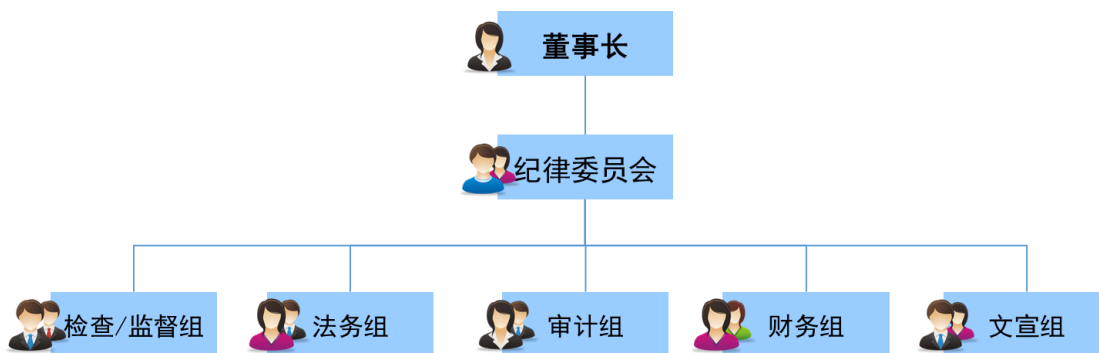


## 立讯精密商业道德工作概要

### 1 商业道德管理架构

公司在董事会下设立纪律委员会，具有独立调查管理权限。董事长兼首席执行官王来春女士作为纪律委员会的最高领导，定期听取相关汇报，确保商业道德管理要求在公司内得到全面执行。纪律委员会协调下属各工作小组，依据法律法规和相关内部规章制度，监察受理与立讯精密职员或单位相关的违法违纪、违反职业道德准则、损害公司利益行为的投诉和举报。



### 2 廉洁合规规范

立讯精密期待所有员工、与立讯精密有业务往来的人员依照诚信诚实、公开公平、可靠合规、廉洁自律的要求开展相关工作，纪律委员会为维护公司良好的商业运营环境，依据法律法规和公司如下规章制度，监察受理与立讯精密职员或单位相关的违法违纪、违反职业道德准则、损害公司利益行为的投诉和举报。立讯精密高度重视合规管理，并制定了一系列规章制度规范员工及厂商的行为，包括《立讯精密员工手册》《全球商业行为与道德规范准则》《员工行为准则承诺书》《供应商行为准则》《厂商廉洁承诺书》《立讯精密廉洁公函》等。

#### 2.1 廉洁合规规范总则

立讯精密经营业务所在的很多国家另外制定了禁止在私营机构之间(即不仅仅是向政府官员)提供、供应或接受贿赂的法律。立讯精密的政策要求全面遵守公司经营业务所在国家的所有反腐败相关法律。本项规定不仅适用于公司全体员工、高级管理人员、临时工和合同工、销售代表，也适用于公司的供应商、代理商等合作伙伴。

#### 2.2 员工廉洁要求

员工不得在任何时候以任何方式或理由向其他单位或个人索取、接受或同意接受任何好处，也不得以员工近亲属、朋友、其他关系密切人员名义或为员工近亲属、朋友或其他关系密切人员等方式索取或获得前述任何好处。同时，员工也不得以任何方式或理由向其上述单位、不同部门及/或其他个人提供任何好处。具体而言，员工在日常工作和业务交往中应做到：

- 严禁提供（送）或者接受（收）违反法律或违反对方公司的政策规定的礼品；
- 严禁利用职务上的便利通过同业经营或关联交易为本人或特定关系人谋取利益；
- 严禁在经营活动中索取、收受任何形式的金钱、礼品、礼券、回扣、有价证券等好处；
- 严禁在经营活动中参加有可能影响公正履行职务的宴请、旅游和其他高消费娱乐活动；
- 若发现本公司员工有违反上述行为，或在经营活动中有不廉洁以及不正当的情形发生，或有可疑的违反行为时，应当立即履行报告检举责任。

任何违反公司廉洁要求的员工均视为严重违反用人单位规章制度行为，公司将有权直接根据劳动法、劳动合同法及本手册规定做出解除劳动关系处理并有权主张员工赔偿由此导致的损失；若员工行为触犯刑法或治安处罚法等法律规定的，公司将移交司法机关、行政机关处理。

## 2.3 合作伙伴廉洁要求

合作伙伴应严格遵守本公司制定的所有交易对象廉洁管理相关规定，绝不向本公司员工或其关系人/指定人要求、索取、进行任何贿赂或其他不正当利益传输，或存在直接或者间接从本公司员工或其关系人/指定人获得不正当利益的行为。

如本公司员工对合作伙伴要求、索取或者接受任何贿赂及其他不正当利益，或存在直接或者间接从本公司员工或其关系人/指定人获得不正当利益的行为，合作伙伴立即进行检举并提供相关证据。

任何违反公司廉洁承诺的合作伙伴及其员工均视为合作伙伴根本违约，一经查实，本公司将立即停止、终止或者解除与其的交易关系而不承担任何责任，并追究当事主体的经济 and 法律责任。立讯精密经营业务所在的很多国家另外制定了禁止在私营机构之间（即不仅仅是向政府官员）提供、供应或接受贿赂的法律。立讯精密的政策要求全面遵守公司经营业务所在国家的所有反腐败相关法律。本项规定不仅适用于公司全体员工、高级管理人员、临时工



和合同工、销售代表，也适用于公司的供应商、代理商等合作伙伴。